

**ЗВІТ**  
**про винагороду впливових осіб АТ "КРЕДОБАНК" за 2021 рік**

Протягом 2021 року винагорода впливовим особам АТ "КРЕДОБАНК" (надалі – Банк) виплачувалась відповідно до рішень Наглядової Ради Банку, рішень Члена Правління (CRO), укладених з впливовими особами трудових контрактів/трудоових договорів та Положення про принципи винагороди працівників, діяльність яких має істотний вплив на профіль ризику АТ «КРЕДОБАНК» - MATERIAL RISK TAKERS, затвердженого рішеннями Наглядової Ради Банку від 25.10.2021 р. №124/2021.

Наглядова Рада Банку своїм рішенням від №100/2021 від 06.08.2021р. затвердила «Положення про комітет з питань призначень і винагород Наглядової Ради АТ «КРЕДОБАНК». У 2021 році створено Комітет з питань призначень і винагород Наглядової Ради АТ «КРЕДОБАНК». Комітет є постійно діючим колегіальним органом Наглядової Ради, створений з метою попереднього вивчення та підготовки до розгляду Наглядовою Радою питань, пов'язаних з відбором, оцінкою, призначенням, визначення винагород членам Правління, керівникам вертикалі ризиків, департаменту комплаєнс та інших департаментів Банку, призначення яких віднесено до компетенції Наглядової Ради Банку, контролем і регулюванням діяльності Банку в сфері призначень і винагород.

До складу комітету входять:

Славомир Буковський, Голова Комітету з питань призначень і винагород Наглядової Ради.

Наталія Іванівна Чухрай, Заступник Голови Комітету з питань призначень і винагород Наглядової Ради.

Макс Крачковський, член Комітету з питань призначень і винагород Наглядової Ради.

Основним консультантом щодо запровадження системи винагороди Банку є профільні структурні підрозділи материнського банку.

Відповідно до рішень Наглядової Ради Банку, рішень Члена Правління (CRO) та трудових контрактів/трудоових договорів впливових осіб, які укладені на невизначений термін, за виконання трудових обов'язків їм виплачувалась фіксована щомісячна винагорода (основна винагорода, що нараховується індивідуально впливовим особам).

Розмір фіксованої щомісячної винагороди визначається рішенням Наглядової Ради Банку, рішенням Члена Правління (CRO) і залежить від компетенцій та кваліфікації впливових осіб. Розмір фіксованої винагороди зазначається у трудових контрактах/трудоових договорах, укладених з впливовими особами Банку.

Фіксована винагорода виплачувалась впливовим особам Банку щомісячно, двічі на місяць: 15 числа – за першу половину місяця та останнього дня місяця – за другу половину місяця в гривнях.

Змінна винагорода – додаткова винагорода, що нараховується та виплачується після закінчення періоду оцінки. Впливові особи охоплюються Системою управління за цілями – MbO.

Цілі MbO визначає, а потім встановлює уповноважений колегіальний орган/особа (Наглядова Рада Банку, Член Правління (CRO)).

У 2021 році впливовим особам Банку була виплачена змінна винагорода за результатами роботи у 2020 році, протягом якого їх посади ще не були ідентифіковані як MRT.

Змінна винагорода впливовим особам Банку як MRT вперше буде виплачена за результатами роботи у 2021 році кількома частинами протягом 2022-2025 р.

Стала і змінна складові винагороди виплачувались впливовим особам Банку у безготівковій формі шляхом перерахування на їх рахунки.

Інформація щодо виплат у грошовій формі здійснених на користь впливових осіб Банку у звітному фінансовому році:

1. Загальна сума коштів, виплачених Банком у 2021 році – 5 565 608,20 грн.;

- в тому числі сума виплат, як винагорода за 2020 рік – 768 750,00 грн.

Кошти на відрядження, виплачені Банком у 2021 році – 31 589,73 грн. – включено у загальну суму винагороди, виплачену Банком у 2021 році.

2. Сума коштів, виплачених Банком у формі фіксованої винагороди у 2021 році – 4 752 797,47 грн.;

- в тому числі, як винагорода за 2020 рік – 0.

3. Сума коштів, виплачених Банком у формі змінної винагороди у 2021 році – 768 750,00 грн.;

- в тому числі сума виплат, як винагорода за 2020 рік – 768 750,00 грн.

4. Сума коштів, виплачених Банком як додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій у 2021 році – 0;

- в тому числі, як винагорода за 2020 рік – 0.

5. Сума виплат зі звільнення у 2021 році – 0;

- в тому числі, за 2020 рік – 0.

6. Оціночна вартість винагород, наданих у негрошовій формі у 2021 році – 12 471,00 грн.;

- в тому числі, за 2020 рік – 0.

До фіксованої винагороди впливових осіб Банку відповідно до Положення про принципи винагороди працівників, діяльність яких має істотний вплив на профіль ризику АТ «КРЕДОБАНК» - MATERIAL RISK TAKERS включено лише фіксована щомісячна винагорода.

До «загальної суми коштів виплачених Банком у 2021 році» включено суму виплачених компенсацій за відрядження, добові та інші видатки.

Протягом 2021 року не було відхилень сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно затверджених умов винагороди.

У 2021 році впливовим особам Банку змінна винагорода акціями, опціонами та іншими фінансовими інструментами не здійснювалась.

У 2021 році використання Банком права на повернення виплачених раніше змінних складових винагороди не застосовувалось.

В Банку передбачено медичне страхування працівників Банку, в тому числі впливових осіб, а також страхування відповідальності окремих впливових осіб Банку. Програми пенсійного забезпечення в Банку не застосовувались, відповідно, винагороди не виплачувались.

Протягом звітної періоду жодних порушень затверджених умов винагороди впливовим особам Банку не виявлено.

Інформація щодо надання Банком протягом звітної фінансового року кредитів/позик/гарантій впливовим особам Банку:

1) сума кредиту на купівлю автомобіля – 453 431,30 грн., діюча відсоткова ставка 11,99%,

2) сума іпотечного кредиту - 551 650,00 грн., відсоткова ставка за перший рік 14%, надалі змінна плаваюча ставка,

3) сума іпотечного кредиту - 600 000,00 грн., відсоткова ставка за перший рік 8%, другий рік 9%, третій рік 10%, надалі змінна ставка.

Протягом звітної року не виявлено підтверджених фактів неприйнятної поведінки впливових осіб Банку (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом).