

ЗВІТ про винагороду членів Правління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КРЕДОБАНК» за 2025 рік

Звіт про винагороду членів Правління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КРЕДОБАНК» розроблено відповідно до вимог законодавства України, нормативно-правових актів Національного банку України та внутрішніх нормативних документів Банку.

Протягом 2025 року винагорода членам Правління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "КРЕДОБАНК" (надалі – Банк) виплачувалась на підставі рішень прийнятих Наглядовою Радою Банку, трудових контрактів укладених з членами Правління Банку та Положення про принципи працевлаштування і оплати праці членів Правління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КРЕДОБАНК», затверджених рішенням Наглядової Ради Банку № 63/2025 від 24.04.2025 року (далі – Положення).

В Звіті враховано винагороду за 2025 рік наступних членів Правління Банку:

Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності)	Посада
Кіркач Антон Євгенович	Заступник голови Правління (в.о. Голови Правління)
Карновскі Якуб Марек	Голова Правління
Войтунік Павел	Заступник голови Правління
Бельдовський Ярослав Маріуш	Перший Заступник голови Правління
Філютовський Адам Якуб	Заступник голови Правління
Свірський Адам Патрик	Заступник голови Правління
Нога Олег Зеновійович	Заступник голови Правління

Протягом 2025 року відбулись наступні зміни у складі Правління Банку:

- Карновскі Якуба Марека, обрано Головою Правління (з 01.03.2025).
- Бельдовського Ярослава Маріуша, обрано Першим заступником Голови Правління (з 03.03.2025).

Відповідно до умов трудових контрактів укладених з членами Правління Банку строком на три роки, за виконання трудових обов'язків їм виплачувалась фіксована винагорода.

Розмір фіксованої винагороди визначається Наглядовою Радою Банку і відповідає рівню професійного досвіду та організаційної відповідальності, як це передбачено в умовах укладених з членами Правління Банку трудових контрактів.

Фіксована винагорода має наперед визначений розмір відповідно до умов трудового контракту, укладеного між Банком та членом Правління Банку.

Фіксована винагорода виплачувалась членам Правління Банку щомісячно, двічі на місяць: 15 числа – за першу половину місяця та останнього дня місяця – за другу половину місяця в гривнях.

Змінна винагорода – додаткова винагорода, що нараховується та виплачується після закінчення періоду оцінки, зокрема:

- премії,
- винагорода за особливі досягнення в роботі.

Змінна винагорода виплачувалась членам Правління Банку відповідно до рішень Наглядової Ради Банку після:

- позитивної оцінки Наглядовою Радою Банку ефективності діяльності Правління Банку в цілому та кожного Члена Правління Банку зокрема;
- затвердження фінансової звітності за минулий фінансовий (календарний) рік.

Наглядова Рада Банку у 2025 році своїми рішеннями встановлювала цілі кожному члену Правління Банку. В звітному періоді після затвердження річними загальними зборами результатів діяльності Банку, Наглядова Рада Банку здійснила оцінку виконання членами Правління Банку поставлених їм цілей за 2024 рік.

Оцінка роботи членів Правління Банку проводилась з урахуванням наступних критеріїв:

- оцінка роботи відповідно до фінансових та нефінансових критеріїв,
- оцінка результатів роботи Банку за яку несе відповідальність член Правління Банку із урахуванням результатів діяльності всього Банку.

Відповідно до ступеня виконання членами Правління Банку цілей за 2024 рік на рівні 112,6%-117,84%, Наглядовою Радою Банку було прийнято рішення про визначення загального розміру змінної винагороди, який належить до виплати членам Правління Банку протягом 2025-2031 рр., на рівні 60% фіксованої винагороди за період.

Фіксована і змінна винагорода членам Правління Банку виплачувалась і буде виплачуватися, у тому числі внаслідок перерахунку частини винагороди з інструменту, шляхом перерахування на їх рахунки.

Інформація щодо виплат у грошовій формі здійснених на користь членів Правління Банку у звітному фінансовому році:

1. Загальна сума коштів, випланих Банком у 2025 році – 102 250 009,19 грн.,

- в тому числі сума виплат, як винагорода за 2020-2024 рік – 27 305 873,34 грн.

Кошти на відрядження, виплачені Банком у 2025 році – 3 732 102,61 грн. – включено у загальну суму коштів, випланих Банком у 2025 році.

2. Сума коштів, випланих Банком у формі фіксованої винагороди у 2025 році – 60 183 215,17 грн.

3. Сума коштів, виплаченої Банком змінної винагороди у 2025 році – 27 305 873,34 грн.,

- в тому числі сума виплат, як винагорода за 2020 рік – 2 846 753,88 грн.

- в тому числі сума виплат, як винагорода за 2021 рік – 2 923 954,58 грн.

- в тому числі сума виплат, як винагорода за 2022 рік – 3 078 440,47 грн.

- в тому числі сума виплат, як винагорода за 2023 рік – 10 652 944,27 грн.

- в тому числі сума виплат, як винагорода за 2024 рік – 7 803 780,14 грн.

4. Сума коштів, випланих Банком у формі додаткової винагороди за виконання роботи поза межами звичайних функцій у 2025 році – 0;

- в тому числі, як винагорода за 2024 рік – 0.

5. Сума виплат при звільненні у 2025 році – 6 468 512,20 грн.;

- в тому числі, за 2024 рік – 0.

6. Оціночна вартість винагород, наданих у негрошовій формі у 2025 році – 4 560 305,87 грн.;

- в тому числі, за 2024 рік – 0.

До фіксованої винагороди членів Правління Банку відповідно до Положення про принципи працевлаштування і оплати праці членів Правління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КРЕДОБАНК» включено лише фіксовану щомісячну винагороду.

До змінної винагороди, виплаченої у 2025 році, включено змінну винагороду всіх членів Правління Банку, які виконували свої функції протягом 2020-2024рр.

До загальної суми коштів випланих Банком у 2025 році включено суму випланих компенсацій за відрядження, добові та інші видатки.

За результатами роботи у 2020 році, у 2025 році було виплачено третю відстрочену неготівкову частину змінної винагороди, яка була скоригована на рівень приросту власного капіталу та на момент виплат склала 2 846 753,88 грн.

При цьому базове значення змінної винагороди за 2020 рік було зменшено на 21% на підставі рішення Наглядової Ради Банку від 09.04.2021 року № 34/2021 через триваючу епідемію COVID-19 на території держави, зокрема, у зв'язку з продовженням строку дії надзвичайних адміністративних обмежень щодо ведення економічної діяльності та можливими економічними наслідками такого стану та їх очікуваним впливом на фінансовий сектор.

Також, за результатами роботи у 2021 році у 2025 році було виплачено частини змінної винагороди, а саме:

- третю відстрочену готівкову частину змінної винагороди, яка була скоригована з урахуванням справедливої процентної ставки – середньої процентної вартості строкової оферти депозиту РКО ВР для населення, без врахування структурованих депозитів і депозитного рахунку ІКЕ, станом на останній день січня та склала на момент виплати 1 133 343,68 грн,

- другу відстрочену неготівкову частину змінної винагороди, яка була скоригована на рівень приросту власного капіталу та склала на момент виплати 1 790 610,90 грн.

Інші частини змінної винагороди, а саме: четверта-п'ята відстрочені готівкові частини (4% від базової суми винагороди кожна) та третя-п'ята відстрочені неготівкові частини (4% від базової суми винагороди кожна), будуть розраховані та виплачені в липні 2026-2028 рр. на підставі окремих рішень Наглядової Ради Банку з урахуванням наступних коригувань, які впливатимуть на суму змінної винагороди: справедливої процентної ставки – середньої процентної вартості строкової оферти депозиту РКО ВР для населення, без врахування структурованих депозитів і депозитного рахунку ІКЕ, станом на останній день січня, та рівня приросту власного капіталу в році, що передує року виплати вказаної частини змінної винагороди, відносно звітного фінансового року.

Також, за результатами роботи у 2022 році у 2025 році були виплачені частини змінної винагороди, а саме:

- друга відстрочена готівкова частина змінної винагороди, яка була скоригована з урахуванням справедливої процентної ставки – середньої процентної вартості строкової оферти депозиту РКО ВР для населення, без врахування структурованих депозитів і депозитного рахунку ІКЕ, станом на останній день січня та склала на момент виплати 1 174 595,81 грн,

- перша відстрочена неготівкова частина змінної винагороди, яка була скоригована на рівень приросту власного капіталу та склала на момент виплати 1 903 844,66 грн.

Інші частини змінної винагороди, а саме: третя-п'ята відстрочені готівкові частини (4% від загальної винагороди кожна) та друга-п'ята відстрочені неготівкові частини (4% від загальної винагороди кожна), будуть розраховані та виплачені в липні 2026-2029 рр. на підставі окремих рішень Наглядової Ради Банку з урахуванням наступних коригувань, які впливатимуть на суму змінної винагороди: справедливої процентної ставки – середньої процентної вартості строкової оферти депозиту РКО ВР для населення, без врахування структурованих депозитів і депозитного рахунку ІКЕ, станом на останній день січня, та рівня приросту власного капіталу в році, що передує року виплати вказаної частини змінної винагороди, відносно звітнього фінансового року.

Також, за результатами роботи у 2023 році у 2025 році були виплачені частини змінної винагороди, а саме:

- перша відстрочена готівкова частина змінної винагороди, яка була скоригована з урахуванням справедливої процентної ставки – середньої процентної вартості строкової оферти депозиту РКО ВР для населення, без врахування структурованих депозитів і депозитного рахунку ІКЕ, станом на останній день січня та склала на момент виплати 1 132 882,53 грн,
- невідстрочена неготівкова частина змінної винагороди, яка була скоригована на рівень приросту власного капіталу та склала на момент виплати 9 520 061,74 грн.

Інші частини змінної винагороди, а саме: друга-п'ята відстрочені готівкові частини (4% від загальної винагороди кожна) та перша-п'ята відстрочені неготівкові частини (4% від загальної винагороди кожна), будуть розраховані та виплачені в липні 2026-2030 рр. на підставі окремих рішень Наглядової Ради Банку з урахуванням наступних коригувань, які впливатимуть на суму змінної винагороди: справедливої процентної ставки – середньої процентної вартості строкової оферти депозиту РКО ВР для населення, без врахування структурованих депозитів і депозитного рахунку ІКЕ, станом на останній день січня, та рівня приросту власного капіталу в році, що передує року виплати вказаної частини змінної винагороди, відносно звітнього року.

Також, за результатами роботи у 2024 році у 2025 році була виплачена готівкова невідстрочена частина змінної винагороди, яка склала на момент виплати 7 803 780,14 грн. Інші частини змінної винагороди, а саме: невідстрочена неготівкова частина (33% від загальної винагороди), перша-п'ята відстрочені готівкові частини (3,6% від загальної винагороди кожна) та перша-п'ята відстрочені неготівкові частини (4,4% від загальної винагороди кожна), будуть розраховані та виплачені в липні 2026-2031 рр. на підставі окремих рішень Наглядової Ради Банку з урахуванням наступних коригувань, які впливатимуть на суму змінної винагороди: справедливої процентної ставки – середньої процентної вартості строкової оферти депозиту РКО ВР для населення, без врахування структурованих депозитів і депозитного рахунку ІКЕ, станом на останній день січня, та рівня приросту власного капіталу в році, що передує року виплати вказаної частини змінної винагороди, відносно звітнього року.

У 2025 році членам Правління Банку змінна винагорода акціями, опціонами та іншими фінансовими інструментами не виплачувалась.

У 2025 році Банк не скористався правом на повернення/скорочення/скасування виплачених раніше змінних складових винагороди, оскільки не було обґрунтованих підстав.

В Банку передбачено медичне страхування працівників Банку, в тому числі членів Правління Банку, а також страхування відповідальності керівників Банку. Програми пенсійного забезпечення в Банку не застосовувались, відповідно, винагороди не виплачувались.

Протягом звітнього періоду жодних порушень затверджених умов винагороди членам Правління Банку не виявлено.

У 2025 році члени Правління Банку були постійно присутні на засіданнях Правління Банку та його комітетів, до складу яких такий член Правління Банку входить, за винятком відраджень, хвороби та відпусток.

Інформація щодо присутності у 2025 році членів Правління Банку на засіданнях Правління Банку та його комітетів, до складу яких такий член Правління Банку входить відображена в Таблиці 1.

Таблиця 1

ПІП члена Правління	Засідання Правління	Засідання Комітету зі сталого розвитку	Засідання Комітету з питань операційного ризику та інформаційної безпеки	Засідання Комітету з питань контролю витрат і проведення тендерів	Засідання Комітету управління змінами	Засідання Комітету Управління Активами, Пасивами і Тарифів	Засідання Комітету Банку з питань управління непрацюючими активами	Засідання Кредитного комітету банку	Засідання Комітету з питань кіберзахисту
Карновські Якуб Марек	17	не входить до складу комітету	не входить до складу комітету	4	не входить до складу комітету	17	не входить до складу комітету	не входить до складу комітету	не входить до складу комітету

Войтунік Павел	18	не входить до складу комітету	16	60	не входить до складу комітету	не входить до складу комітету	не входить до складу комітету	не входить до складу комітету	1
Бельдовськ ий Ярослав Маріуш	15	1	не входить до складу комітету	не входить до складу комітету	3	77	23	98	не входить до складу комітету
Філютовськ ий Адам Якуб	16	не входить до складу комітету	16	99	5	не входить до складу комітету	не входить до складу комітету	не входить до складу комітету	1
Свірський Адам Патрик	18	1	18	не входить до складу комітету	не входить до складу комітету	41	37	0	не входить до складу комітету
Нога Олег	15	1	11	92	5	не входить до складу комітету	не входить до складу комітету	не входить до складу комітету	не входить до складу комітету
Кіркач Антон (в.о. Голови Правління до 28.02.2025)	16	не входить до складу комітету	не входить до складу комітету	97	4	103	не входить до складу комітету	не входить до складу комітету	не входить до складу комітету

Протягом звітного фінансового року не виявлено підтверджених фактів неприйнятної поведінки членів Правління Банку (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом).

АТ «КРЕДОБАНК» не надавав протягом звітного фінансового року кредитів/позик/гарантій членам Правління Банку.

Члени Правління Банку надали свою згоду на оприлюднення Банком обсягу відомостей, що містяться у Звіті, та обсягу відомостей про винагороду, що можуть бути оприлюднені відповідно до умов трудового контракту в обсязі, який не може бути меншим, ніж встановлено нормативно-правовими актами Національного банку України та/або іншим чинним законодавством України.