

ЗВІТ про винагороду впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КРЕДОБАНК» за 2024 рік

Звіт про винагороду впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КРЕДОБАНК» розроблено відповідно до вимог законодавства України, нормативно-правових актів Національного банку України та внутрішніх нормативних документів Банку.

Протягом 2024 року винагорода впливовим особам АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КРЕДОБАНК» (надалі – Банк) виплачувалась на підставі прийнятих рішень органами управління/особами відповідно до повноважень, укладених з впливовими особами трудових договорів та Положення про принципи винагороди впливових осіб (особи MRT – MATERIAL RISK TAKERS) АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КРЕДОБАНК», затвердженого рішенням Наглядової Ради Банку № 69/20234 від 25.04.2024 року.

На підставі якісних та кількісних критеріїв Банком визначено сімдесят одну особу, професійна діяльність якої має значний вплив на профіль ризику Банку. Комітетом з питань призначень і винагород Наглядової Ради АТ «КРЕДОБАНК», протокол засідання № 08/2024 від 10.07.2024, розглянуто та прийнято до відома Перелік впливових осіб АТ «КРЕДОБАНК», затверджений рішенням Правління АТ «КРЕДОБАНК» № 631 від 25.06.2024.

До Переліку впливових осіб Банку включено:

1	Директор виконавчий (головний комплаєнс-менеджер (ССО)), (Напрямок комплаєнс)
2	Директор виконавчий - директор центру інформаційної безпеки (Напрямок безпеки)
3	Директор виконавчий (Напрямок казначейства)
4	Директор виконавчий (Напрямок корпоративних клієнтів та МСБ)
5	Директор виконавчий (Напрямок індивідуальних клієнтів)
6	Директор виконавчий (Напрямок управління мережею)
7	Директор виконавчий (Напрямок управління ризиками)
8	Директор виконавчий (Напрямок управління непрацюючими активами)
9	Директор виконавчий (Напрямок управління майном та операцій)
10	Головний бухгалтер Банку
11	Директор Департаменту банківської безпеки
12	Директор Департаменту внутрішнього аудиту
13	Директор Департаменту електронного бізнесу
14	Директор Департаменту закупівель
15	Директор Департаменту звітності
16	Директор Департаменту інноваційного розвитку та підтримки банківських систем
17	Директор Департаменту ІТ-інфраструктури
18	Директор Департаменту карткового бізнесу
19	Директор Департаменту кібербезпеки
20	Директор Департаменту комплаєнс
21	Директор Департаменту комунікацій
22	Директор Департаменту контролю і фінансового моніторингу, відповідальний працівник за проведення фінансового моніторингу в банку
23	Директор Департаменту контролю ліквідності та цінних паперів
24	Директор Департаменту контролю та операційного ризику
25	Директор Департаменту кредитного адміністрування
26	Директор Департаменту кредитного ризику
27	Директор Департаменту лізингу

28	Директор Департаменту маркетингу
29	Директор Департаменту організації, стратегії та корпоративного управління
30	Директор Департаменту підтримки управління непрацюючими активами
31	Директор Департаменту планування і контролінгу
32	Директор Департаменту податкового обліку
33	Директор Департаменту продажу корпоративного бізнесу та МСБ
34	Директор Департаменту ринкового ризику та ризику ліквідності
35	Директор Департаменту розвитку бізнесу та міжнародного партнерства
36	Директор Департаменту роздрібних клієнтів
37	Директор Департаменту роздрібногo кредитування
38	Директор Департаменту софт-колектингу
39	Директор Департаменту стягнення проблемної заборгованості
40	Директор Департаменту управління майном
41	Директор Департаменту управління персоналом
42	Директор Департаменту управління продажем та мережею
43	Директор Департаменту управління проєктами
44	Директор Департаменту управління процесами
45	Директор Департаменту управління ризиком моделей
46	Директор Департаменту управлінської інформації
47	Директор Департаменту фінансових ринків
48	Директор Юридичного департаменту
49	Директор Контакт-центру
50	Директор Центру аналізу проблемних кредитів
51	Директор Центру контролю операцій
52	Директор Центру кредитного аналізу фізичних осіб
53	Директор Центру кредитного аналізу юридичних осіб
54	Директор Центру розвитку українсько-польського бізнесу
55	Директор Центру розрахунків
56	Директор Центру справ клієнтів та архіву
57	Директор Центру супроводу операцій клієнтів
58	Директор Центру управління готівкою
59	Директор Управління бізнес-контролінгу
60	Директор Центру карткових операцій
61	Директор Управління взаємодії з контролюючими органами
62	Директор Управління розвитку мікробізнесу
63	Директор регіону
64	Провідний дилер сейлз департаменту фінансових ринків
65	Дилер департаменту фінансових ринків
66	Аналітик дилер департаменту контролю ліквідності та цінних паперів
67	Начальник відділу по роботі з цінними паперами департаменту контролю ліквідності та цінних паперів

Відповідно до рішень органів управління/осіб відповідно до повноважень та трудових договорів укладених з впливовими особами Банку, за виконання трудових обов'язків їм виплачувалась фіксована винагорода.

Розмір фіксованої винагороди визначається Наглядовою Радою Банку – для керівника підрозділу внутрішнього аудиту, головного ризик-менеджера, головного комплаєнс-менеджера, відповідального працівника за проведення фінансового моніторингу в Банку. Головний ризик-менеджер Банку визначає фіксовану винагороду для впливових осіб підрозділу з управління ризиками, головний комплаєнс-менеджер Банку - для впливових осіб підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс), відповідальний працівник за проведення фінансового моніторингу в Банку - для впливових осіб підрозділу з питань фінансового моніторингу, Правління Банку - для всіх інших впливових осіб (Далі – Відповідальний орган управління/особа) і

залежить від компетенцій та кваліфікації впливових осіб Банку. Розмір фіксованої винагороди зазначається у трудових договорах (контрактах), укладених з впливовими особами Банку.

Фіксована винагорода виплачувалась впливовим особам Банку щомісячно, двічі на місяць: 15 числа – за першу половину місяця та останнього дня місяця – за другу половину місяця в гривнях.

Змінна винагорода – додаткова винагорода, що нараховується та виплачується після закінчення періоду оцінки. Впливові особи Банку отримують змінну винагороду відповідно до системи управління цілями (далі – цілі MbO).

Цілі MbO у 2024 році визначили, а потім встановили Відповідальний орган управління/особа.

У звітному періоді Відповідальний орган управління/особа здійснили оцінку виконання впливовими особами Банку поставлених їм цілей за 2023 рік та визначили:

- загальний розмір змінної винагороди на рівні до 60% фіксованої винагороди за період,
- факт виконання умов, необхідних для виплати змінної винагороди у 2024 повністю у готівковій формі без відстрочення,
- розмір змінної винагороди, який виплачувався впливовим особам Банку у 2024 році за 2023 рік.

За результатами роботи у 2023 році у 2024 році було перевірено винагороду впливових осіб Банку на предмет виконання умов, необхідних для виплати змінної винагороди у 2024 році повністю у готівковій формі без відстрочення. Враховуючи підтвердження виконання необхідних умов більшістю впливових осіб Банку, їх змінну винагороду за 2023 рік було виплачено у 2024 році повністю у готівковій формі без відстрочення у сумі 29 999 708,49 грн. Для решти впливових осіб Банку було виплачено першу невідкладену частину суми змінної винагороди, що склала на момент виплати 3 495 905,55 грн. Невідкладена неготівкова частина (30% від загальної винагороди), буде розрахована та виплачена в травні 2025р. Відкладені частини змінної винагороди будуть розраховані та виплачені у відповідні терміни, залежно від тривалості відстрочення:

- при відстроченні змінної винагороди на 4 роки – перша-четверта відкладені готівкові частини (5% від загальної винагороди кожна) та перша-четверта відкладені неготівкові частини (5% від загальної винагороди кожна), будуть розраховані та виплачені в травні 2025-2029 рр.,
- при відстроченні змінної винагороди на 5 років – перша-п'ята відкладені готівкові частини (4% від загальної винагороди кожна) та перша-п'ята відкладені неготівкові частини (4% від загальної винагороди кожна), будуть розраховані та виплачені в травні 2025-2030 рр.

При розрахунку змінної винагороди будуть враховані наступні коригування, які впливатимуть на суму змінної винагороди: справедлива процентна ставка – середня процентна вартість строкової оферти депозиту РКО ВР для населення, без врахування структурованих депозитів і депозитного рахунку ІКЕ, станом на останній день січня, та рівень приросту власного капіталу в році, що передує року виплати вказаної частини змінної винагороди, відносно звітного року.

Фіксована і змінна винагорода виплачувались впливовим особам Банку у безготівковій формі шляхом перерахування на рахунки.

Інформація щодо виплат у грошовій формі здійснених на користь впливових осіб Банку у звітному періоді:

1. Загальна сума коштів, виплачених Банком у 2024 році – 154 582 702,06 грн.,

- в тому числі сума виплат, як винагорода за 2023 рік – 33 495 614,04 грн.

Кошти на відрядження, виплачені Банком у 2024 році – 1 772 738,25 грн. – включено у загальну суму винагороди, виплачену Банком у 2024 році.

2. Сума коштів виплаченої Банком фіксованої винагороди у 2024 році – 118 613 683,11 грн.,

- в тому числі, як винагорода за 2023 рік – 0.

3. Сума коштів, виплаченої Банком змінної винагороди у 2024 році – 33 596 280,70 грн.,

- в тому числі сума виплат, як винагорода за 2023 рік – 33 495 614,04 грн.

4. Сума коштів, виплаченої Банком додаткової винагороди за виконання роботи поза межами звичайних функцій у 2024 році – 0,

- в тому числі, як винагорода за 2023 рік – 0.

5. Сума виплат зі звільнення у 2024 році – 600 000,00 грн.,

- в тому числі, за 2023 рік – 0.

6. Оціночна вартість винагороди, наданої у негрошовій формі у 2024 році – 0,00 грн.,

- в тому числі, за 2023 рік – 0.

До фіксованої винагороди впливовим особам Банку відповідно до Положення про принципи винагороди впливових осіб та осіб, професійна діяльність яких має істотний вплив на профіль ризику банку (особи MRT – MATERIAL RISK TAKERS АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КРЕДОБАНК») включена лише фіксована щомісячна винагорода.

До змінної винагороди, виплаченої у 2024 році, включено змінну винагороду всіх впливових осіб Банку, які виконували свої функції та цілі MbO протягом 2023-2024 рр.

До загальної суми коштів виплачених Банком у 2023 році включено суму виплачених компенсацій за відрядження, добові та інші видатки.

Протягом 2024 року не було відхилень періодів виплати та сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно затверджених умов винагороди.

У 2024 році впливовим особам Банку змінна винагорода акціями, опціонами та іншими фінансовими інструментами не виплачувалась.

У 2024 році використання Банком права на повернення/скорочення/скасування виплачених раніше змінних складових винагороди не застосовувалось.

В Банку передбачено медичне страхування працівників Банку, в тому числі впливових осіб Банку, а також страхування відповідальності окремих осіб. Програми пенсійного забезпечення в Банку не застосовувались, відповідно, винагороди не виплачувались.

Протягом звітнього періоду жодних порушень умов положень про винагороду впливовим особам Банку не виявлено.

Протягом звітнього року не виявлено підтверджених фактів неприйнятної поведінки впливових осіб Банку (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом).

АТ «КРЕДОБАНК» не надавав протягом звітнього фінансового року кредитів/позик/гарантій впливовим особам Банку.

Впливові особи надали свою згоду на оприлюднення Банком обсягу відомостей, що містяться у Звіті, та обсягу відомостей про винагороду, що можуть бути оприлюднені відповідно до умов трудового договору в обсязі, який не може бути меншим, ніж встановлено нормативно-правовими актами Національного банку України та/або іншим чинним законодавством України.