

ЗВІТ про винагороду впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КРЕДОБАНК» за 2025 рік

Звіт про винагороду впливових осіб АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КРЕДОБАНК» розроблено відповідно до вимог законодавства України, нормативно-правових актів Національного банку України та внутрішніх нормативних документів Банку.

Протягом 2025 року винагорода впливовим особам АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "КРЕДОБАНК" (надалі – Банк) виплачувалась на підставі прийнятих рішень органами управління/особами відповідно до повноважень, укладених з впливовими особами трудових договорів та Положення про принципи винагороди впливових осіб (особи MRT – MATERIAL RISK TAKERS) АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КРЕДОБАНК», затвердженого рішенням Наглядової Ради Банку № 24/2025 від 07.03.2025 року.

На підставі якісних та кількісних критеріїв Банком визначено осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку. Комітетом з питань призначень і винагород Наглядової Ради АТ «КРЕДОБАНК», протокол засідання № 08/2025 від 27.11.2025, розглянуто та прийнято до відома Перелік впливових осіб АТ «КРЕДОБАНК», затверджений рішенням Правління АТ «КРЕДОБАНК» № 1082 від 05.11.2025.

До Переліку впливових осіб Банку включено:

1	Директор виконавчий (головний комплаєнс-менеджер (ССО)), (Напрямок комплаєнс)
2	Директор виконавчий - директор центру інформаційної безпеки (Напрямок безпеки)
3	Директор виконавчий (Напрямок казначейства)
4	Директор виконавчий (Напрямок корпоративних клієнтів та МСБ)
5	Директор виконавчий (Напрямок індивідуальних клієнтів)
6	Директор виконавчий (Напрямок управління мережею)
7	Директор виконавчий (Напрямок управління ризиками)
8	Директор виконавчий (Напрямок управління непрацюючими активами)
9	Директор виконавчий (Напрямок управління майном та операцій)
10	Головний бухгалтер Банку
11	Директор Департаменту банківської безпеки
12	Директор Департаменту внутрішнього аудиту
13	Директор Департаменту електронного бізнесу
14	Директор Департаменту закупівель
15	Директор Департаменту звітності
16	Директор Департаменту інноваційного розвитку та підтримки банківських систем
17	Директор Департаменту ІТ-інфраструктури
18	Директор Департаменту карткового бізнесу
19	Директор Департаменту кібербезпеки
20	Директор Департаменту комплаєнс
21	Директор Департаменту комунікацій
22	Директор Департаменту контролю і фінансового моніторингу, відповідальний працівник за проведення фінансового моніторингу в банку
23	Директор Департаменту контролю ліквідності та цінних паперів
24	Директор Департаменту контролю та операційного ризику
25	Директор Департаменту кредитного адміністрування
26	Директор Департаменту кредитного ризику
27	Директор Департаменту лізингу
28	Директор Департаменту маркетингу
29	Директор Департаменту організації, стратегії та корпоративного управління

30	Директор Департаменту підтримки управління непрацюючими активами
31	Директор Департаменту планування і контролінгу
32	Директор Департаменту податкового обліку
33	Директор Департаменту продажу корпоративного бізнесу та МСБ
34	Директор Департаменту ринкового ризику та ризику ліквідності
35	Директор Департаменту розвитку бізнесу та міжнародного партнерства
36	Директор Департаменту роздрібних клієнтів
37	Директор Департаменту роздрібногo кредитування
38	Директор Департаменту софт-колектингу
39	Директор Департаменту стягнення проблемної заборгованості
40	Директор Департаменту управління майном
41	Директор Департаменту управління персоналом
42	Директор Департаменту управління продажем та мережею
43	Директор Департаменту управління проєктами
44	Директор Департаменту цифризації операційних процесів
45	Директор Департаменту управління ризиком моделей
46	Директор Департаменту управлінської інформації
47	Директор Департаменту фінансових ринків
48	Директор Юридичного департаменту
49	Директор Контакт-центру
50	Директор Центру аналізу проблемних кредитів
51	Директор Департаменту операційної підтримки та якості процесів
52	Директор Центру кредитного аналізу фізичних осіб
53	Директор Центру кредитного аналізу юридичних осіб
54	Директор Центру розвитку українсько-польського бізнесу
55	Директор Центру розрахунків
56	Директор Центру справ клієнтів та архіву
57	Директор Центру супроводу операцій клієнтів
58	Директор Центру управління готівкою
59	Директор Управління бізнес-контролінгу
60	Директор Центру карткових операцій
61	Директор Управління взаємодії з контролюючими органами
62	Директор Управління розвитку мікробізнесу
63	Директор регіональної дирекції
64	Аналітик дилер департаменту контролю ліквідності та цінних паперів

Відповідно до рішень органів управління/осіб відповідно до повноважень та трудових договорів укладених з впливовими особами Банку, за виконання трудових обов'язків їм виплачувалась фіксована винагорода.

Розмір фіксованої винагороди визначається Наглядовою Радою Банку – для керівника підрозділу внутрішнього аудиту, головного ризик-менеджера, головного комплаєнс-менеджера, відповідального працівника за проведення фінансового моніторингу в Банку. Головний ризик-менеджер Банку визначає фіксовану винагороду для впливових осіб підрозділу з управління ризиками, головний комплаєнс-менеджер Банку - для впливових осіб підрозділу контролю за дотриманням норм (комплаєнс), відповідальний працівник за проведення фінансового моніторингу в Банку - для впливових осіб підрозділу з питань фінансового моніторингу, Правління Банку - для всіх інших впливових осіб (Далі – Відповідальний орган управління/особа) і залежить від компетенцій та кваліфікації впливових осіб Банку. Розмір фіксованої винагороди зазначається у трудових договорах (контрактах), укладених з впливовими особами Банку.

Фіксована винагорода виплачувалась впливовим особам Банку щомісячно, двічі на місяць: 15 числа – за першу половину місяця та останнього дня місяця – за другу половину місяця в гривнях.

Змінна винагорода – додаткова винагорода, що нараховується та виплачується після закінчення періоду оцінки. Впливові особи Банку отримують змінну винагороду відповідно до системи управління цілями (далі – цілі MbO).

Цілі MbO у 2025 році визначили, а потім встановили Відповідальний орган управління/особа.

У звітному періоді Відповідальний орган управління/особа здійснили оцінку виконання впливовими особами Банку поставлених їм цілей за 2024 рік та визначили:

- загальний розмір змінної винагороди на рівні до 60% фіксованої винагороди за період,
- факт виконання умов, необхідних для виплати змінної винагороди у 2025 повністю у готівковій формі без відстрочення.

За результатами роботи у 2023 році у 2025 році було виплачено частини змінної винагороди, а саме:

- першу відстрочену готівкову частину змінної винагороди, яка була скоригована з урахуванням справедливої процентної ставки – середньої процентної вартості строкової оферти депозиту РКО ВР для населення, без врахування структурованих депозитів і депозитного рахунку ІКЕ, станом на останній день січня та склала на момент виплати 596 818,82 грн,
- невідстрочену неготівкову частину змінної винагороди, яка була скоригована на рівень приросту власного капіталу та склала на момент виплати 4 508 530,38 грн

Інші відстрочені частини змінної винагороди будуть розраховані та виплачені у відповідні терміни, залежно від тривалості відстрочення:

- при відстроченні змінної винагороди на 4 роки – друга-четверта відкладені готівкові частини (5% від загальної винагороди кожна) та перша-четверта відкладені неготівкові частини (5% від загальної винагороди кожна), будуть розраховані та виплачені в травні 2026-2029 рр.,
- при відстроченні змінної винагороди на 5 років – друга-п'ята відкладені готівкові частини (4% від загальної винагороди кожна) та перша-п'ята відкладені неготівкові частини (4% від загальної винагороди кожна), будуть розраховані та виплачені в травні 2026-2030 рр.

При розрахунку змінної винагороди будуть враховані наступні коригування, які впливатимуть на суму змінної винагороди: справедлива процентна ставка – середня процентна вартість строкової оферти депозиту РКО ВР для населення, без врахування структурованих депозитів і депозитного рахунку ІКЕ, станом на останній день січня, та рівень приросту власного капіталу в році, що передує року виплати вказаної частини змінної винагороди, відносно звітного року.

За результатами роботи у 2024 році у 2025 році було перевірено винагороду впливових осіб Банку на предмет виконання умов, необхідних для виплати змінної винагороди у 2025 році повністю у готівковій формі без відстрочення. Враховуючи підтвердження виконання необхідних умов більшістю впливових осіб Банку, їх змінну винагороду за 2024 рік було виплачено у 2025 році повністю у готівковій формі без відстрочення у сумі 43 550 450,17 грн. Для решти впливових осіб Банку було виплачено першу невідкладену готівкову частину суми змінної винагороди, що склала на момент виплати 3 527 081,74 грн. Невідкладена неготівкова частина (33% від загальної винагороди), буде розрахована та виплачена в травні 2026р. Відкладені частини змінної винагороди будуть розраховані та виплачені у відповідні терміни, залежно від тривалості відстрочення:

- при відстроченні змінної винагороди на 4 роки – перша-четверта відкладені готівкові частини (4,5% від загальної винагороди кожна) та перша-четверта відкладені неготівкові частини (5,5% від загальної винагороди кожна), будуть розраховані та виплачені в травні 2026-2030 рр.,
- при відстроченні змінної винагороди на 5 років – перша-п'ята відкладені готівкові частини (3,6% від загальної винагороди кожна) та перша-п'ята відкладені неготівкові частини (4,4% від загальної винагороди кожна), будуть розраховані та виплачені в травні 2026-2031 рр.

При розрахунку змінної винагороди будуть враховані наступні коригування, які впливатимуть на суму змінної винагороди: справедлива процентна ставка – середня процентна вартість строкової оферти депозиту РКО ВР для населення, без врахування структурованих депозитів і депозитного рахунку ІКЕ, станом на останній день січня, та рівень приросту власного капіталу в році, що передує року виплати вказаної частини змінної винагороди, відносно звітного року.

Фіксована і змінна винагорода впливовим особам Банку виплачувалась і буде виплачуватися, у тому числі внаслідок перерахунку частини винагороди з інструменту, шляхом перерахування на рахунки.

Інформація щодо виплат у грошовій формі здійснених на користь впливових осіб Банку у звітному періоді:

1. Загальна сума коштів, виплачених Банком у 2025 році – 214 536 562,09 грн.;

- в тому числі сума виплат, як винагорода за 2023-2024 рік – 52 182 881,11 грн.

Кошти на відраджження, виплачені Банком у 2025 році – 2 948 275,58 грн. – включено у загальну суму винагороди, виплачену Банком у 2025 році.

2. Сума коштів виплаченої Банком фіксованої винагороди у 2025 році – 149 276 293,72 грн.;

- в тому числі, як винагорода за 2024 рік – 0.

3. Сума коштів, виплаченої Банком змінної винагороди у 2025 році – 52 243 447,79 грн.;

- в тому числі сума виплат, як винагорода за 2023 рік – 5 105 349,20 грн.

- в тому числі сума виплат, як винагорода за 2024 рік – 47 077 531,91 грн.

4. Сума коштів, виплаченої Банком додаткової винагороди за виконання роботи поза межами звичайних функцій у 2025 році – 0;

- в тому числі, як винагорода за 2024 рік – 0.

5. Сума виплат зі звільнення у 2025 році – 10 068 545 ,00 грн;

- в тому числі, за 2024 рік – 0.

6. Оціночна вартість винагороди, наданої у негрошовій формі у 2025 році – 0,00 грн.;

- в тому числі, за 2024 рік – 0.

До фіксованої винагороди впливовим особам Банку відповідно до Положення про принципи винагороди впливових осіб та осіб, професійна діяльність яких має істотний вплив на профіль ризику банку (особи MRT – MATERIAL RISK TAKERS) АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КРЕДОБАНК») включена лише фіксована щомісячна винагорода.

До змінної винагороди, виплаченої у 2025 році, включено змінну винагороду всіх впливових осіб Банку, які виконували свої функції та цілі МбО протягом 2023-2025рр.

До загальної суми коштів виплачених Банком у 2025 році включено суму виплачених компенсацій за відрадження, добові та інші видатки.

Протягом 2025 року не було відхилень періодів виплати та сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно затверджених умов винагороди.

У 2025 році впливовим особам Банку змінна винагорода акціями, опціонами та іншими фінансовими інструментами не виплачувалась.

У 2025 році використання Банком права на повернення/скорочення/скасування виплачених раніше змінних складових винагороди не застосовувалось.

В Банку передбачено медичне страхування працівників Банку, в тому числі впливових осіб Банку, а також страхування відповідальності окремих осіб. Програми пенсійного забезпечення в Банку не застосовувались, відповідно, винагороди не виплачувались.

Протягом звітного періоду жодних порушень умов положень про винагороду впливовим особам Банку не виявлено.

Протягом звітного року не виявлено підтверджених фактів неприйнятної поведінки впливових осіб Банку (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом).

АТ «КРЕДОБАНК» не надавав протягом звітного фінансового року кредитів/позик/гарантій впливовим особам Банку.

Впливові особи надали свою згоду на оприлюднення Банком обсягу відомостей, що містяться у Звіті, та обсягу відомостей про винагороду, що можуть бути оприлюднені відповідно до умов трудового договору в обсязі, який не може бути меншим, ніж встановлено нормативно-правовими актами Національного банку України та/або іншим чинним законодавством України.