

ЗВІТ

про винагороду осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КРЕДОБАНК» за 2022 рік

Протягом 2022 року винагорода особам, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "КРЕДОБАНК" (надалі – Банк) виплачувалась відповідно до рішень Наглядової Ради Банку, рішень Члена Правління (Chief Risk Officer), укладених з особами, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку трудових контрактів/трудоових договорів та Положення про принципи винагороди впливових осіб та осіб, професійна діяльність яких має істотний вплив на профіль ризику банку (особи MRT – MATERIAL RISK TAKERS) АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КРЕДОБАНК», затвердженого рішеннями Наглядової Ради Банку №140/2022 від 06.12.2022 року.

Наглядова Рада Банку своїм рішенням від №100/2021 від 06.08.2021 затвердила «Положення про комітет з питань призначень і винагород Наглядової Ради АТ «КРЕДОБАНК». Комітет з питань призначень і винагород Наглядової Ради (далі – Комітет) є постійно діючим колегіальним органом Наглядової Ради Банку, створений з метою попереднього вивчення та підготовки до розгляду Наглядовою Радою Банку питань, пов'язаних з відбором, оцінкою, призначенням, визначення винагород членам Правління Банку, особам, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику контролем і регулюванням діяльності Банку в сфері призначень і винагород.

До складу комітету входять:
Славомир Буковський, Голова Комітету,
Наталія Іванівна Чухрай, Заступник Голови Комітету,
Рафал Залевський, член Комітету.

Основним консультантом щодо запровадження системи винагороди Банку є профільні структурні підрозділи РКО В.Р.

Відповідно до рішень Наглядової Ради Банку, рішень Члена Правління (CRO) та трудових договорів (контрактів) осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку, які укладені на невизначений термін, за виконання трудових обов'язків їм виплачувалась фіксована винагорода (основна винагорода, що нараховується індивідуально особам, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку).

Розмір фіксованої винагороди визначається рішенням Наглядової Ради Банку, рішенням Члена Правління Банку (CRO) і залежить від компетенцій та кваліфікації осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку. Розмір фіксованої винагороди зазначається у трудових договорах (контрактах), укладених з особами, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку.

Фіксована винагорода виплачувалась особам, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку щомісячно, двічі на місяць: 15 числа – за першу половину місяця та останнього дня місяця – за другу половину місяця в гривнях.

Змінна винагорода – додаткова винагорода, що нараховується та виплачується після закінчення періоду оцінки. Особи, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку охоплюються Системою управління за цілями – MbO.

Цілі MbO визначає, а потім встановлює уповноважений колегіальний орган/особа (Наглядова Рада Банку, Член Правління (CRO)).

За результатами роботи у 2021 році членам особам MRT у 2022 році було виплачено змінну винагороду, а саме: суму, вільну від обмежень (10-кратна мінімальна оплата праці, що діє відповідно до польських законодавчих актів, тобто відповідно до Постанови Ради Міністрів Республіки Польща про розмір мінімальної оплати праці) в розмірі 683 819 грн; першу невідкладену готівкову частину премії, яка склала на момент виплати 482 552 грн; першу невідкладену неготівкову частину премії, яка була скоригована відповідно до рівня приросту власного капіталу та склала на момент виплати 491 919 грн.

Стала і змінна складові винагороди виплачувались особам, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку у безготівковій формі шляхом перерахування на їх рахунки.

Інформація щодо виплат у грошовій формі здійснених на користь особам, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку у звітному фінансовому році:

- Загальна сума коштів, виплачених Банком у 2022 році – 9 126 191,75 грн.;
- в тому числі сума виплат, як винагорода за 2021 рік – 1 658 289,48 грн.

Кошти на відрядження, виплачені Банком у 2022 році – 79 678,92 грн. – включено у загальну суму винагороди, виплачену Банком у 2022 році.

2. Сума коштів, випланих Банком у формі фіксованої винагороди у 2022 році – 7 385 507,35 грн.;

- в тому числі, як винагорода за 2021 рік – 0.

3. Сума коштів, випланих Банком у формі змінної винагороди у 2022 році – 1 658 289,48 грн.;

- в тому числі сума виплат, як винагорода за 2021 рік – 1 658 289,48 грн.

4. Сума коштів, випланих Банком як додаткова винагорода за виконання роботи поза межами звичайних функцій у 2022 році – 0;

- в тому числі, як винагорода за 2021 рік – 0.

5. Сума виплат зі звільнення у 2022 році – 0;

- в тому числі, за 2021 рік – 0.

6. Оціночна вартість винагород, наданих у негрошовій формі у 2022 році – 2 716,00 грн.;

- в тому числі, за 2021 рік – 0.

До фіксованої винагороди особам, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку відповідно до Положення про принципи винагороди впливових осіб та осіб, професійна діяльність яких має істотний вплив на профіль ризику банку (особи MRT – MATERIAL RISK TAKERS) АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «КРЕДОБАНК») включена лише фіксована щомісячна винагорода.

До загальної суми коштів випланих Банком у 2022 році включено суму випланих компенсацій за відрадження, добові та інші видатки.

Протягом 2022 року не було відхилень сум фактичних виплат від сум, що підлягають виплаті згідно затверджених умов винагороди.

У 2022 році особам, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку змінна винагорода акціями, опціями та іншими фінансовими інструментами не здійснювалась.

У 2022 році використання Банком права на повернення випланих раніше змінних складових винагороди не застосовувалось.

В Банку передбачено медичне страхування працівників Банку, в тому числі осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку, а також страхування відповідальності окремих осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку. Програми пенсійного забезпечення в Банку не застосовувались, відповідно, винагороди не виплачувались.

Протягом звітного періоду жодних порушень затверджених умов винагороди особам, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку не виявлено.

АТ «КРЕДОБАНК» не надавав протягом звітного фінансового року кредитів/позик/гарантій особам, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку.

Протягом звітного року не виявлено підтверджених фактів неприйнятної поведінки осіб, професійна діяльність яких має значний вплив на профіль ризику Банку (включаючи ті, що повідомлені конфіденційним шляхом).